

DODATEK Č. 3
ke Kolektivní smlouvě VOKD, a. s. na léta 2013-2016



uzavřený mezi:

Podnikovým odborovým orgánem VOKD
zastoupeným

Odborovým sdružením zaměstnanců VOKD Ostrava
se sídlem Ostrava - Moravská Ostrava, Nákladní 1/3179, PSČ 702 80
IČO: 48809241
zastoupeným Ivanem Petrakovičem, předsedou

Odborovým sdružením zaměstnanců VOKD Karviná
se sídlem Karviná - Fryštát, Lešetínská 1873, PSČ 733 21
IČO: 61988472
zastoupeným Václavem Sachou, předsedou

(dále jen „POO“)

a

VOKD, a.s.
se sídlem Ostrava - Moravská Ostrava, Nákladní 1/3179, PSČ 702 80
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném KS v Ostravě, oddíl B, vložka 595
IČO 47675853, DIČ CZ47675853
zastoupena místopředsedou představenstva Ing. Janem Březinou
a členem představenstva Ivanem Rycheckým

(dále jen „VOKD, a.s.“ nebo „zaměstnavatel“).

Smluvní strany se s platností od 1. 2. 2014 dohodly na následujících změnách a doplňcích platné Kolektivní smlouvy VOKD, a.s. na léta 2013-2016.

Část III. PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

11. Překážky v práci

11.1. Překážky z důvodu obecného zájmu s náhradou mzdy.

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že účinnost současného znění bodu 11.1.2. se do 31. 12. 2014 pozastavuje.

Část VII. SOCIÁLNÍ OBLAST

1. Preventivní zdravotní péče

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 1.4. se nahradí novým zněním:

- 1.4. Zaměstnavatel zabezpečí na své náklady rekondiční pobyty v rozsahu 5 kalendářních dnů pro zaměstnance vykonávající práce v podzemí hlubinných dolů 1 x za 3 roky; a na rizikových pracovištích na povrchu 1 x za 4 roky. Zaměstnavatel umožní zaměstnanci přednostní čerpání dovolené pro daný rekondiční pobyt.

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 1.5. a 1.6. se vypouští.

6. Firemní benefity

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 6. se nahradí novým zněním:

- 6.1. V celkových nákladech zaměstnavatele budou naplánovány tyto výdaje pro jednotlivé zaměstnance na letošní kalendářní rok.

6.2. Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnanec čerpá firemní benefit formou penzijního připojištění.

	Měsíční příspěvek zaměstnavatele na penzijní fond
Zaměstnanec má uzavřenou smlouvu s penzijním fondem	300,-

6.3. Poukázky pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit zajišťované prostřednictvím programu Cadhoc, Unišek nebo Šek dovolená.

- 6.3.1. Zaměstnavatel v rámci vypořádání normativního dluhu za neposkytnutý příspěvek na životní pojištění a penzijní připojištění bude zaměstnancům nárokovou částku kompenzovat prostřednictvím těchto poukázek až do výše jejich celkového nároku za posledních 6 měsíců od data platnosti tohoto ustanovení.
- 6.3.2. Plnění zaměstnavatele dle bodu 6.3.1. bude zaměstnancům poskytováno měsíčně minimálně ve výši 200 Kč až do splacení celkového dluhu, a to od 1. 3. 2014 do 31. 12. 2014.

6.4. Zásady pro zřízení a používání osobního účtu:

- a) Finanční prostředky jsou za stanovených podmínek poskytovány všem zaměstnancům v pracovním poměru.
- b) Zaměstnanci, kteří nastoupí do pracovního poměru v průběhu roku, mají nárok na poměrnou část finančních prostředků stanovených pro příslušný kalendářní rok v bodě 6.2, a to podle počtu celých odpracovaných kalendářních měsíců.
- c) Příspěvek od zaměstnavatele nebude poskytnut:
- při skončení pracovního poměru ze strany zaměstnance
 - zaměstnancům mimo evidenční stav (netýká se zaměstnanců uvolněných pro odborovou činnost)
 - zaměstnancům ve zkušební době
 - zaměstnancům při souběžném pracovním poměru u VOKD, a. s.
 - osobám, se kterými je uzavřena dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti
 - zaměstnancům v případě neomluvené směny v daném měsíci
 - při skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele podle § 52 písm. f) až h) ZP a § 55 ZP
- d) V případě přečerpání finančních prostředků je zaměstnanec povinen tuto dlužnou částku uhradit formou srážky ze mzdy, případně jinou formou úhrady dle dohody zaměstnance se zaměstnavatelem.

6.5. Příspěvek na sport a rekreaci

Zaměstnavatel poskytne částku 1.000.000,- Kč k účelovému využití na poskytnutí dotace pro individuální rekreaci zaměstnance. Konkrétní nabídka účelového využití bude dohodnuta s POO.

6.6. Sleva na služby telefonního operátora zajišťovaná prostřednictvím České ochranné služby a.s.

Všichni zaměstnanci VOKD, a. s. mohou využít:

- Mobilní služby se slevou až 75 % oproti běžné nabídce na trhu
- Ke každému tarifu víc jak dvojnásobný přiděl volných minut do všech sítí

- 100 SMS jako dárek pro každého měsíčně
- Můžete k nám přivést celou rodinu i nejlepší přátele, celkem až 10 čísel
- Možnost neomezeného volání v rámci celé Vaší rodiny zdarma
- Smlouvy bez časových závazků

6.7. Sleva na ubytování RPG byty

Všichni noví zaměstnanci VOKD, a. s. mohou využít slevu ve výši 15% na nájemném v bytech RPG Byty, a. s.

- 6.8.** Rozšíření benefitů bude po dohodě s POO postupně doplňováno nejpozději po vyhodnocení plnění kolektivní smlouvy za I. pololetí roku 2014.

ČÁST VIII. MZDOVÁ OBLAST

7. Přídavek na dovolenou a na Vánoce

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 7. se do 31. 12. 2014 nahrazuje novým zněním:

- 7.1. Přídavek na dovolenou a Vánoce se vyplácí zaměstnancům po částech, a to v následných termínech: do 15. 6., do 15. 8. a do 15. 12. kalendářního roku.

7.2. První základní část

Je stanovena jako čtyřnásobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance, používaného ve II. čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovněprávní účely. Rozhodným obdobím pro vznik a posouzení nároku jednotlivého zaměstnance je období od 1. 1. do 30. 4. příslušného kalendářního roku.

7.3. Druhá základní část

Je stanovena jako čtyřnásobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance, používaného ve III. čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovněprávní účely. Rozhodným obdobím pro vznik a posouzení nároku jednotlivého zaměstnance je období od 1. 1. do 30. 6. příslušného kalendářního roku.

7.4. Třetí základní část

Je stanovena jako čtyřnásobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance, používaného ve IV. čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovněprávní účely. Rozhodným obdobím pro vznik a posouzení nároku jednotlivého zaměstnance je období od 1. 7. do 31. 10. příslušného kalendářního roku.

7.5. Čtvrtá základní (pohyblivá) část

Z důvodu zajištění větší stimulace zaměstnanců na celkovém ročním výsledku společnosti bude zaměstnancům v případě překročení PHV vyplacena čtvrtá část přídavku. Výše částky přídavku bude vypočtena následovně:

- z částky 0-2 000 000 Kč bude k rozdělení započteno 50%,

- z částky 2 000 001 Kč-4 500 000 Kč bude k rozdělení započteno 30%,
- z částky 4 500 001 Kč-8 000 000 Kč bude k rozdělení započteno 10%,
- nad částku 8 000 001 Kč bude k rozdělení započteno 5%.

Výsledná částka k rozdělení bude rozdělena mezi jednotlivé zaměstnance formou výplaty určitého počtu násobku průměrného denního výdělku jednotlivých zaměstnanců. Počet průměrných denních výdělků bude stanoven jako podíl částky k rozdělení a průměrné denní mzdy VOKD, a.s. za období III. čtvrtletí kalendářního roku. Přepočet na jednotlivé zaměstnance bude za použití průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného ve IV. čtvrtletí kalendářního roku pro pracovní právní účely. Průměrným denním výdělkem zaměstnance pro účely mzdy se rozumí hodinový výdělek vynásobený stanovenou denní pracovní dobou. Záloha na podíl čtvrté pohyblivé části bude vyplacena v prosinci (záloha ve výši 50% očekávané výsledné části), doplatek v červnu roku 2015 (za stejných podmínek jako byla vyplacena záloha).

7.5.1. Provozní hospodářský výsledek

Pro účely tohoto přídatku se „provozním hospodářským výsledkem - dále jen PHV“ rozumí tato hodnota z výsledovky VOKD, a.s.:

(ř. 30 výsledovky) - (ř. 19 výsledovky) + (ř. 22 výsledovky) + (ř. 25 výsledovky).

- 7.6. Uzavře-li zaměstnanec pracovní poměr s VOKD, a.s. až v průběhu příslušného rozhodného období nebo bude-li mít zaměstnanec v příslušném rozhodném období absenci, při níž bude pobírat dávky nemocenského pojištění, případně bude-li zaměstnanec čerpat pracovní volno bez náhrady mzdy, bude se výše mzdy vypočteného podle výše uvedených odstavců krátit. Krácení se provede o alikvotní část mzdy připadající na každý neodpracovaný povinný pracovní den rozhodného období.
- 7.7. Ujednání obsažena v bodě 7. této části se vztahují na zaměstnance, kteří práci vykonávají v pracovním poměru.
- 7.8. Nárok na příravek na dovolenou a Vánoce zanikne:
 - pokud zaměstnanec neomluveně zameškal jednu nebo více směn (neomluveně zameškané hodiny se sčítají) v příslušném rozhodném období.
 - pokud zaměstnanec v příslušném rozhodném období rozváže pracovní poměr dohodou podle § 49 ZP, a to z jiných důvodů než podle § 52 písm. a) až e) ZP.
 - pokud zaměstnanec podal výpověď dle § 50 ZP.
 - pokud byl pracovní poměr zrušen ve zkušební době.
 - pokud zaměstnavatel rozvázal se zaměstnancem pracovní poměr dle § 52 písm. f) a g)
- 7.9. Při uplatnění smluvní mzdy lze se zaměstnancem dohodnout, že se příravek na dovolenou a Vánoce neuplatní.

9. Mzda a náhrada mzdy za svátek

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 9.1. se nahrazuje novým zněním:

- 9.1. Svátkem pro mzdové účely se rozumí státní svátky a ostatní dny podle platné zákonné úpravy. Pro rok 2014 jsou to tyto dny: 1.1., 21.4., 1.5., 8.5., 5.7., 6.7., 28.9., 28.10., 17.11., 24.12., 25.12., 26.12.

10. Mzda a mzdové příplatky

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění bodu 10.1. a 10.2. se do 30. 6. 2014 nahrazuje novým zněním:

10.2. *Příplatek za práci v odpoledních směnách a mzda za práci v noci*

- 10.2.1. Zaměstnancům přísluší v době mezi 14. a 22. hod. příplatek za práci ve výši 4 Kč/hod.
- 10.2.2. Zaměstnancům přísluší v době mezi 22. a 06. hod. přísluší mzda a příplatek za práci ve výši 10 Kč/hod.
- 10.2.3. Zaměstnancům pracujícím ve čtyřsměnném provozním režimu přísluší mzda a příplatek ve výši:

I. směna	05.45 - 13.45 hod.		IV. směna	11.45 - 19.45 hod.	4 Kč/hod
II. směna	13.45 - 21.45 hod.	4 Kč/hod	V. směna	17.45 - 01.45 hod.	8 Kč/hod
III. směna	21.45 - 05.45 hod.	10 Kč/hod	VI. směna	23.45 - 07.45 hod.	10 Kč/hod

- 10.2.4. Příplatek dle bodu 10.2.1. se poskytuje, pokud práce ve vymezených hodinách trvá alespoň 2 hodiny.

17. Splatnost mzdy a výplata mzdy

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že bod 17.8. se nahrazuje novým zněním:

17.8. Účinnost Části VIII. je dohodnuta do 31. 3. 2015.

ČÁST IX. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Zúčastněné strany se na jednání dohodly, že současné znění se doplní o nový bod 8.:

8. V případě neplnění jakéhokoliv bodu v Dodatku č. 3 ke Kolektivní smlouvě VOKD, a.s. na léta 2013-2016 se zúčastněné strany dohodly, že následující den skončí účinnost tohoto dodatku a dále se bude postupovat podle platného znění Kolektivní smlouvy VOKD, a.s.

V Ostravě dne 27. 2. 2014

Za VOKD, a.s. :

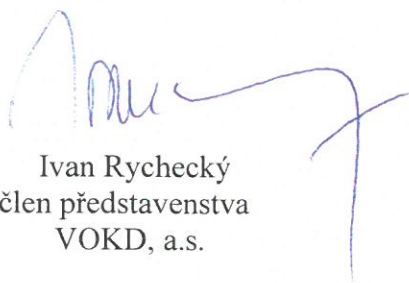


Ing. Jan Březina
místopředseda představenstva
VOKD, a.s.

Za Podnikový odborový orgán:



Václav Sacha
předseda OSZ VOKD Karviná



Ivan Rychecký
člen představenstva
VOKD, a.s.



Ivan Petrakovič
předseda OSZ VOKD Ostrava