

Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě VOKD, a.s. na léta 2013-2016

Smluvní strany se dohodly na následujících změnách a doplňcích k platné Kolektivní smlouvě VOKD, a.s. na léta 2013-2016, a to s platností od 1. 1. 2014.

Část III.

PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

5. Pracovní doba a přestávky v práci

- 5.1.6. Nedovoluje-li povaha práce nebo podmínky provozu, aby pracovní doba byla rozvržena rovnoměrně na jednotlivé týdny, lze po projednání s POO rozvrhnout pracovní dobu nerovnoměrně. Vyrovnávací období, za které nesmí průměrná týdenní pracovní doba přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, činí 52 týdnů po sobě jdoucích.

Část VII.

SOCIÁLNÍ OBLAST

5. Výdaje na sociální účely

- 5.1. Z celkové částky výdajů na sociální účely je na ostatní účely vyčleněna částka v celkové výši 503 000,Kč
- 5.2. O použití finančních prostředků, uvedených v bodě 5.1. budou rozhodovat:
- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| Zaměstnavatel o částce ve výši | 143.000, Kč |
| OSZ VOKD Karviná o částce ve výši | 207.000, Kč |
| OSZ VOKD Ostrava o částce ve výši | 153.000, Kč |
- Převedení prostředků na účty odborových organizací provede zaměstnavatel ve třech čtyřech splátkách v termínu do 15.3., 15. 5.,15.7 a 15. 9. běžného kalendářního roku.
- 5.3. Vyúčtování bude prováděno průběžně nejpozději však do konce běžného kalendářního roku. Případné nevyčerpané finanční prostředky převedou odborové organizace na účet zaměstnavatele současně s vyúčtováním.
- 5.4. Výše celkové částky bodu 5.1 bude po dobu platnosti KS VOKD každoročně sjednána v následujících dodatcích ke KS.

6. Firemní benefity

- 6.1.2. Prostředky osobního účtu je možno čerpat na následující účely v závislosti na uzavřené produkty životního nebo penzijního připojištění:

Varianta	Měsíční příspěvek na ŽP	Měsíční příspěvek penzijní fond	Jednorázový roční příspěvek (výběr mezi ŽP nebo penzijním fondem)
Zaměstnanec má uzavřenou smlouvu na ŽP i smlouvu s penzijním fondem	400,-	200,-	6.000,-
Zaměstnanec má uzavřenou smlouvu pouze na ŽP	400,-	0,-	8.400,-
Zaměstnanec má uzavřenou smlouvu pouze s penzijním fondem	0,-	200,-	10.800,-

6.1.3. Zásady pro zřízení a používání osobního účtu:

- a) Finanční prostředky jsou za stanovených podmínek poskytovány všem zaměstnancům v pracovním poměru, kteří doloží personálnímu a mzdovému oddělení originál smlouvy o penzijním nebo životním připojištění.
- b) Pokud má zaměstnanec sjednáno současně penzijní i životní připojištění, má možnost si zvolit, na který z produktů mu bude jednorázový roční příspěvek zaslán. Prostřednictvím personálního a mzdového oddělení budou zaměstnanci vyzváni, aby na určeném tiskopise vyznačili a potvrdili zvolenou variantu.
- c) Zaměstnanci, kteří využijí možnosti zaslání jednorázového vkladu na uzavřenou smlouvu na životní pojištění, si mohou v případě, že daný typ smlouvy umožňuje zasílat mimořádné vklady, vybrat finanční prostředky na základě tzv. mimořádného výběru.
- d) Zaměstnanci, kteří nastoupí do pracovního poměru v průběhu roku, mají nárok na poměrnou část finančních prostředků stanovených pro příslušný kalendářní rok, a to podle počtu celých odpracovaných kalendářních měsíců.
- e) Zaměstnanci, kterým nebude prodloužen pracovní poměr v průběhu roku, mají nárok na poměrnou část finančních prostředků stanovených pro příslušný kalendářní rok, a to podle počtu celých odpracovaných kalendářních měsíců.
- f) Zaměstnancům, kteří končí pracovní poměr dle § 52, písm. a) - e) ZP náleží plná výše jednorázového finančního příspěvku dle zvolené varianty pro příslušný kalendářní rok.
- g) Příspěvek od zaměstnavatele nebude poskytnut:
 - při skončení pracovního poměru ze strany zaměstnance
 - zaměstnancům mimo evidenční stav (netýká se zaměstnanců uvolněných pro odborovou činnost)
 - zaměstnancům ve zkušební době
 - zaměstnancům při souběžném pracovním poměru u VOKD, a. s.
 - osobám, se kterými je uzavřena dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti
 - zaměstnancům v případě neomluvené směny v daném měsíci

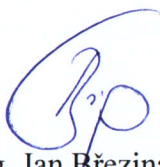
- při skončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele podle § 52 písm. f) až h) ZP a § 55 ZP

h) Výplata jednorázového ročního příspěvku je stanovena nejpozději v termínu do 30. 11. daného roku. Finanční prostředky určené na výplaty jednorázových bonusů za rok 2013 budou zaměstnancům zaslány na kteroukoliv pojistnou smlouvu o penzijním nebo životním připojištění. V případě požadavku zaměstnance k odeslání jednorázového bonusu na životní pojištění, bude nutno zaměstnancem doložit zaměstnavateli pojistné podmínky dané smlouvy, ve které bude uvedena možnost zaslání jednorázového vkladu. Termín odeslání jednorázového bonusu za rok 2013 bude se zaměstnavatelem dohodnut do 30. 9. 2014.

i) V případě přečerpání finančních prostředků je zaměstnanec povinen tuto dlužnou částku uhradit formou srážky ze mzdy, případně jinou formou úhrady dle dohody zaměstnance se zaměstnavatelem.

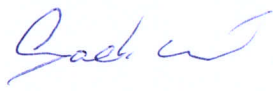
V Ostravě dne 10. 1. 2014

Za VOKD, a.s.



Ing. Jan Březina
místopředseda představenstva
VOKD, a.s.

Za podnikový odborový orgán



Václav Sacha
předseda OSZ VOKD Karviná

Ivan Rychecký
člen představenstva



Ivan Petrakovič
předseda OSZ VOKD Ostrava